

AGORA

docentes 2018

SALARIO - EMPREGO - DEREITOS *ensino público*

**Programa electoral
Educación Secundaria
Obrigatoria e Bacharelato**

13  
Cumprimos!



Programa xeral

O Sindicato de Ensino Público de FeSP-UGT traballou sempre pola mellora do sistema educativo e as condicións laborais e salariais de todos os traballadores e traballadoras do ensino. A defensa dunha educación de calidade para todos, entendida como servizo público e inspirada nos principios de igualdade, solidariedade, liberdade e laicidade, é unha constante da nosa traxectoria.

UGT é un sindicato con capacidade e vocación negociadora. Os avances conseguidos no Sector de Educación ao longo da historia foron froito de sucesivos pasos adiante. Logros como a xubilación anticipada, os sexenios, a ampliación e estabilidade de plantillas, os niveles retributivos, as ofertas de emprego público ... foron posibles grazas á nosa acción sindical. Acadamos pactos con todo tipo de gobernos, pero tamén confrontamos radicalmente coa única motivación de defender un modelo progresista de escola e as condicións sociolaborais do profesorado.

Os últimos anos foron difíciles para a educación e os seus profesionais. UGT mobilizouse e denunciou permanentemente a situación de precariedade á que nos levan as políticas actuais, esixindo a reversión dos recortes educativos así como a derogación da LOMCE e o Real Decreto 14/2012 de medidas urxentes de racionalización do gasto público no ámbito educativo e o desenvolvemento dunha nova lei que conte co consenso da comunidade educativa.

As novas demandas e necesidades da sociedade actual obrigan ao sistema educativo e particularmente ás ensinanzas de réxime xeral a un reaxuste constante (obxectivos, currículos, materias curriculares, mínimos necesarios, metodoloxías, organización, agrupamentos, valores, servizos, ...), que precisa de formación permanente e específica para estas etapas, así como os recursos suficientes para fortalecer as primeiras aprendizaxes fundamentais para o posterior desenvolvemento do alumnado.

UGT defende un Estatuto do Funcionario Docente que responda ás demandas do profesorado e que inclúa necesariamente unha auténtica carreira profesional. Desde o sindicato propoñemos unha revisión dos niveis retributivos dos corpos docentes: nivel 24 para mestres de infantil e primaria; nivel 26 para Secundaria, FP, artísticas, deportivas e idiomas e nivel 27 para catedráticos, artísticas superiores e inspectores.

UGT reclama para mellorar o sistema educativo

- Unha política educativa que defenda e potencie a escola pública como eixe vertebrador do sistema educativo para garantir o acceso universal á Educación.
- O recoñecemento da labor docente como eixe fundamental do sistema educativo.
- Un gasto público en educación abundante e equitativo, cun incremento paulatino de ata o 7% do PIB.
- Proporcionar aos centros os recursos humanos e materiais suficientes para o adecuado desenvolvemento da labor docente.
- A oferta de suficientes prazas públicas que permitan a escolarización de todo o alumnado que o demande.
- Diminución das rateos en todas as etapas educativas como base dunha educación de calidade, para unha atención máis personalizada, especialmente onde a diversidade do alumnado o requira.
- A substitución inmediata das baixas por enfermidade, ausencias por disfrute de permisos e de licenzas.
- Consideración como horario lectivo o adicado a titorías, coordinación, titorización de docentes, proxectos, innovación, ...
- Distribución equitativa do alumnado con necesidades educativas especiais entre todos os centros sostidos con fondos públicos.
- Dotar a centros e profesorado de recursos e ferramentas para a detección, abordaxe e resolución de conflitos.
- O incremento e dotación de cadros de persoal adecuados, representativos de todas as especialidades, en todos os centros, etapas e ensinanzas, tanto do persoal docente coma non docente e potenciar a coordinación cos centros municipais e sanitarios.

Eleccións sindicais

- Asegurar a oferta e funcionamento dos servizos complementarios.
- Inversión en infraestruturas que permita a creación de novos centros públicos e a remodelación dos antigos ou deteriorados.
- Implantación xeneralizada do tramo 0-3.
- Atención especial aos centros rurais.

UGT esixe para mellorar as túas condicións laborais e retributivas

- Redución do horario laboral a 35 horas e do horario lectivo a 20 horas para Educación Infantil e Primaria e a 18 horas para Secundaria.
- A recuperación do poder adquisitivo e os dereitos perdidos desde o comezo da crise.
- Percepción do 100% das pagas extraordinarias incluíndo a mensualidade e todos os complementos.
- Unha promoción profesional ben retribuída, baseada na acreditación da experiencia laboral e os méritos.
- Recoñecemento profesional e retribuído dos postos considerados de especial dificultade.
- Negociación do Estatuto da Función Pública Docente.
- Mellora das condicións de permisos e licenzas.
- Evitar os desprazamentos forzosos do profesorado ligados á implantación de programas específicos.
- Recuperación do 100% das retribucións na totalidade das baixas por enfermidade.
- Mantemento da xubilación anticipada e voluntaria a partir dos 60 anos.

- Redución da xornada lectiva do profesorado maior de 55 anos.
- Ampliación a un ano do tempo de permiso por maternidade/paternidade, adopción, ou acollemento legal, mantendo o 100% das retribucións.
- A redución da taxa de interinidade ao 5% coa conseguinte ampliación das próximas Ofertas Públicas de Emprego, dando cumprimento ao Acordo de Estabilización Estatal.
- Homoxeneización do baremo de méritos nos Concursos Xerais de Traslados de todas as Comunidades Autónomas.
- A oferta pública de todas as vacantes da plantilla orgánica e la supresión da taxa de reposición co obxectivo de reducir a eventualidade e acadar unha verdadeira estabilización das plantillas.
- Excedencia especial por coidado de fillos menores ou de persoas dependentes ao seu cargo, con reserva de praza e mantemento de todos os dereitos.
- Dereito á xornada laboral continua do docente, compatible co dereito das familias a unha xornada escolar máis ampla.
- Establecemento de medidas específicas para a prevención de riscos laborais e actualización dun Catálogo de enfermidades profesionais.
- Creación da figura do profesor coordinador de Prevención de Riscos Laborais.
- Unha formación permanente, diversificada e flexible, dentro do horario laboral.

Programa electoral de Educación Secundaria Obligatoria e Bacharelato

O carácter obrigatorio e universal da escolarización da Educación Secundaria Obligatoria ata os 16 anos pretende ofrecer unha resposta pedagóxica e didáctica adecuada a un alumnado con motivacións, intereses e actitudes diversas; persigue o obxectivo de combater o fracaso escolar e o abandono temperá, que é un dos problemas máis acuciantes do noso sistema educativo.

Ao ser unha etapa obrigatoria, todo o alumnado deberá contar coas mesmas opcións e evitar a segregación temperá. A ESO debe proporcionar unha titulación única e unha adecuada atención á diversidade. É prioritario que os centros conten cos instrumentos e recursos necesarios para poder abordar as dificultades de aprendizaxe detectadas entre o alumnado, así como cunha adecuada orientación académica e profesional.

O Bacharelato encamiña ao alumnado ben cara aos estudos universitarios, ben cara a formación profesional superior, ou ben, directamente, cara o mundo laboral. Por tanto, sería necesario dar unha maior flexibilidade aos estudos desta etapa e reforzar o papel dos departamentos de orientación e das titorías.

UGT segue reivindicando a necesidade dunha formación integral que evite unha excesiva especialización e valore as disciplinas humanísticas.

UGT esixe para estas etapas:

- I** Recuperación das 18 horas lectivas.
- I** Redución de tarefas burocráticas que sobrecargan a labor docente.
- I** Consolidación das plantillas mediante a paralización dos desprazamentos forzosos do profesorado ligados á implantación de programas específicos e adxudicación de destino definitivo ao profesorado en expectativa.

- Redución de tres horas lectivas por Xefatura de Departamento.
- Consideración como hora lectiva da dedicada a titoría do alumnado de Bacharelato e Secundaria.
- Consideración do período de recreo como horario complementario.
- Compensación dos excesos de horas lectivas, a razón de dúas horas de compensación horaria por cada hora lectiva máis.
- Aumento de plantilla para facilitar desdobres e apoios.
- Recuperación da rateo alumno-profesor en ESO e en Bacharelato.
- Flexibilidade no número mínimo de alumnos esixidos para a oferta de asignaturas de modalidade e optativas en Bacharelato.
- Aumento do número de orientadores en función do número de alumnado e as súas necesidades.
- Establecemento de titorías específicas para o alumnado que precise una atención educativa especial.
- Retribución dos cargos e funcións compartidos e pago dos complementos completos nos casos do profesorado con xornada parcial.
- Potenciar a formación específica do profesorado desta etapa en horario laboral.



130  
Cumprimos!

SALARIO - EMPREGO - DEREITOS

