

# AGORA

*docentes* 2018

SALARIO - EMPREGO - DEREITOS *ensino público*

Programa electoral

Formación Profesional



**Cumprimos!**



### Programa xeral

O Sindicato de Ensino Público de FeSP-UGT traballou sempre pola mellora do sistema educativo e as condicións laborais e salariais de todos os traballadores e traballadoras do ensino. A defensa dunha educación de calidade para todos, entendida como servizo público e inspirada nos principios de igualdade, solidariedade, liberdade e laicidade, é unha constante da nosa traxectoria.

UGT é un sindicato con capacidade e vocación negociadora. Os avances acadados no Sector de Educación ao longo da historia foron froito de sucesivos pasos adiante. Logros como a xubilación anticipada, os sexenios, a ampliación e estabilidade de cadros de persoal, os niveis retributivos, as ofertas de emprego público ... foron posibles grazas á nosa acción sindical. Acadamos pactos con todo tipo de gobernos, pero tamén confrontamos radicalmente coa única motivación de defender un modelo progresista de escola e as condicións sociolaborais do profesorado.

Os últimos anos foron difíciles para o ensino e os seus profesionais. UGT mobilizouse e denunciou permanentemente a situación de precariedade á que nos levan as políticas actuais, esixindo a reversión dos recortes educativos así como a derogación da LOMCE e o Real Decreto 14/2012 de medidas urxentes de racionalización do gasto público no ámbito educativo e o desenvolvemento dunha nova lei que conte co consenso da comunidade educativa.

As novas demandas e necesidades da sociedade actual obrigan ao sistema educativo e particularmente ás ensinanzas de réxime xeral a un reaxuste constante (obxectivos, currículos, materias curriculares, mínimos necesarios, metodoloxías, organización, agrupamentos, valores, servizos, ...), que precisa de formación permanente e específica para estas etapas, así como recursos de abondo para fortalecer as primeiras aprendizaxes fundamentais para o posterior desenvolvemento do alumnado.

UGT defende un Estatuto do Funcionario Docente que responda ás demandas do profesorado e que inclúa necesariamente unha auténtica carreira profesional. Desde o sindicato propoñemos unha revisión dos niveis retributivos dos corpos docentes: nivel 24 para mestres de infantil e primaria; nivel 26 para Secundaria, FP, artísticas, deportivas e idiomas e nivel 27 para catedráticos, artísticas superiores e inspectores.

### UGT reclama para mellorar o sistema educativo

- Unha política educativa que defenda e potencie a escola pública como eixe vertebrador do sistema educativo para garantir o acceso universal á Educación.
- O recoñecemento da labor docente como eixe fundamental do sistema educativo.
- Un gasto público en educación abundante e equitativo, cun incremento paulatino de ata o 7% do PIB.
- Proporcionar aos centros os recursos humanos e materiais suficientes para o adecuado desenvolvemento da labor docente.
- A oferta de suficientes prazas públicas que permitan a escolarización de todo o alumnado que o demande.
- Diminución das taxas en todas as etapas educativas como base dunha educación de calidade, para unha atención máis personalizada, especialmente onde a diversidade do alumnado o requira.
- A substitución inmediata das baixas por enfermidade, ausencias por desfrute de permisos e de licenzas.
- Consideración como horario lectivo o adicado a titorías, coordinación, titorización de docentes, proxectos, innovación, ...
- Distribución equitativa do alumnado con necesidades educativas especiais entre todos os centros sostidos con fondos públicos.
- Dotar a centros e profesorado de recursos e ferramentas para a detección, abordaxe e resolución de conflitos.
- O incremento e dotación de cadros de persoal adecuados, representativos de todas as especialidades, en todos os centros, etapas e ensinanzas, tanto do persoal docente coma non docente e potenciar a coordinación cos centros municipais e sanitarios.

## Eleccións sindicais

- Asegurar a oferta e funcionamento dos servizos complementarios.
- Inversión en infraestruturas que permita a creación de novos centros públicos e a remodelación dos antigos ou deteriorados.
- Implantación xeneralizada do tramo 0-3.
- Atención especial aos centros rurais.

## **UGT esixe para mellorar as túas condicións laborais e retributivas**

- Redución do horario laboral a 35 horas e do horario lectivo a 20 horas para Educación Infantil e Primaria e a 18 horas para Secundaria.
- A recuperación do poder adquisitivo e os dereitos perdidos desde o comezo da crise.
- Percepción do 100% das pagas extraordinarias incluíndo a mensualidade e todos os complementos.
- Unha promoción profesional ben retribuída, baseada na acreditación da experiencia laboral e os méritos.
- Recoñecemento profesional e retribuído dos postos considerados de especial dificultade.
- Negociación do Estatuto da Función Pública Docente.
- Mellora das condicións de permisos e licenzas.
- Evitar os desprazamentos forzosos do profesorado ligados á implantación de programas específicos.
- Recuperación do 100% das retribucións na totalidade das baixas por enfermidade.
- Mantemento da xubilación anticipada e voluntaria a partir dos 60 anos.

## Eleccións sindicais

- Redución da xornada lectiva do profesorado maior de 55 anos.
- Ampliación a un ano do tempo de permiso por maternidade/paternidade, adopción, ou acollemento legal, mantendo o 100% das retribucións.
- A redución da taxa de interinidade ao 5% coa conseguinte ampliación das próximas Ofertas Públicas de Emprego, dando cumprimento ao Acordo de Estabilización Estatal.
- Homoxeneización do baremo de méritos nos Concursos Xerais de Traslados de todas as Comunidades Autónomas.
- A oferta pública de todas as vacantes da plantilla orgánica e la supresión da taxa de reposición co obxectivo de reducir a eventualidade e acadar unha verdadeira estabilización das plantillas.
- Excedencia especial por coidado de fillos menores ou de persoas dependentes ao seu cargo, con reserva de praza e mantemento de todos os dereitos.
- Dereito á xornada laboral continua do docente, compatible co dereito das familias a unha xornada escolar máis ampla.
- Establecemento de medidas específicas para a prevención de riscos laborais e actualización dun Catálogo de enfermidades profesionais.
- Creación da figura do profesor coordinador de Prevención de Riscos Laborais.
- Unha formación permanente, diversificada e flexible, dentro do horario laboral.

## Eleccións sindicais

### Programa electoral de Formación Profesional

A Formación Profesional (FP) debe ser unha das bases da educación nunha sociedade moderna, imprescindible para a mellora da produtividade e punto clave para a construción dun novo modelo produtivo máis sostible e diversificado.

A FP debe formar profesionais con capacidade de innovación, con dominio das tecnoloxías, e con habilidades para poder moverse profesionalmente tanto no entorno nacional como no europeo e internacional. Ademais, estas ensinanzas deben ser flexibles para adaptarse aos novos sectores, sen abandonar a actualización que precisan os tradicionais. Por isto, faise necesaria a revisión do Catálogo Nacional de Cualificacións Profesionais, así como legislar os seus correspondentes títulos e certificados. Debe impulsarse un sistema integrado cunha planificación estratéxica e coherente dos dous subsistemas de FP (regrada e emprego), que garanta a formación ao longo de toda a vida.

#### UGT esixe as seguintes medidas:

- Recuperación das 18 horas lectivas.
- Redución de tarefas burocráticas que sobrecargan a labor docente.
- Aumento de plantillas para facilitar desdobres e apoios.
- Desdobres en todos os módulos e moi especialmente en aqueles con formación en talleres.
- Recuperación das horas lectivas que estaban asignadas ao módulo de FCT.
- Acceso á xefatura de departamento por parte de calquera docente da familia profesional.
- Diminución de rateos en todos os módulos, establecendo un máximo de 25 alumnos por aula e de 15 alumnos máximo en FP Básica.
- Computar unha hora lectiva semanal para os titores de FP, independentemente de que teñan asignada ou non a FCT.

## Eleccións sindicais

- Remuneración e incremento da función titorial a todo o profesorado de FP.
- Establecemento dunha normativa específica a nivel estatal para regulación da FCT (itinerancias, dietas, carga horaria e reducións ...).
- Aumento na compensación por gastos de desprazamentos aos titores de FCT.
- Suscrición dun seguro de responsabilidade civil e unha póliza de accidentes que cubran os riscos que podan xurdir durante o desempeño docente.
- Asignar a condición de difícil desempeño á FP Básica.
- Renovación das infraestruturas e equipamentos dos actuais centros.
- Formación e actualización específica ás Familias Profesionais, en horario de traballo e con gastos retribuídos, así como potenciar os convenios de colaboración coas empresas para a formación do profesorado.
- Potenciar acordos para a formación e prácticas do profesorado en entidades punteiras tanto a nivel nacional como no estranxeiro.
- Aumento do número de orientadores en función do número de alumnado e as súas necesidades, e creación do posto se non se contempla.
- Establecer un máximo de 3 anos para a condición de 'expectativa de destino'.
- Aplicación da normativa de Saúde Laboral na FP, sobre todo polos riscos que hai nas aulas taller, e elaborar un catálogo específico de FP en prevención e saúde laboral.
- Regulación da situación dos actuais PTFP ante o requisito do Mestrado de Formación de Profesorado. Mantemento de cursos específicos equivalentes a dito Mestrado e eliminación da esixencia do B1 para PTFP que non posúan estudos universitarios.
- Acceso do profesorado de FP a impartir o Mestrado de Formación do Profesorado, así como á titorización coa retribución correspondente.



**130**    
**Cumprimos!**

SALARIO - EMPREGO - DEREITOS

