

AGORA

docentes 2018

SALARIO - EMPREGO - DEREITOS *ensino público*

Programa electoral

INTERINOS



Cumprimos!



Programa xeral

O Sindicato de Ensino Público de FeSP-UGT traballou sempre pola mellora do sistema educativo e as condicións laborais e salariais de todos os traballadores e traballadoras do ensino. A defensa dunha educación de calidade para todos, entendida como servizo público e inspirada nos principios de igualdade, solidariedade, liberdade e laicidade, é unha constante da nosa traxectoria.

UGT é un sindicato con capacidade e vocación negociadora. Os avances acadados no Sector de Educación ao longo da historia foron froito de sucesivos pasos adiante. Logros como a xubilación anticipada, os sexenios, a ampliación e estabilidade de cadros de persoal, os niveis retributivos, as ofertas de emprego público ... foron posibles grazas á nosa acción sindical. Acadamos pactos con todo tipo de gobernos, pero tamén confrontamos radicalmente coa única motivación de defender un modelo progresista de escola e as condicións sociolaborais do profesorado.

Os últimos anos foron difíciles para o ensino e os seus profesionais. UGT mobilizouse e denunciou permanentemente a situación de precariedade á que nos levan as políticas actuais, esixindo a reversión dos recortes educativos así como a derogación da LOMCE e o Real Decreto 14/2012 de medidas urxentes de racionalización do gasto público no ámbito educativo e o desenvolvemento dunha nova lei que conte co consenso da comunidade educativa.

As novas demandas e necesidades da sociedade actual obrigan ao sistema educativo e particularmente ás ensinanzas de réxime xeral a un reaxuste constante (obxectivos, currículos, materias curriculares, mínimos necesarios, metodoloxías, organización, agrupamentos, valores, servizos, ...), que precisa de formación permanente e específica para estas etapas, así como recursos de abondo para fortalecer as primeiras aprendizaxes fundamentais para o posterior desenvolvemento do alumnado.

UGT defende un Estatuto do Funcionario Docente que responda ás demandas do profesorado e que inclúa necesariamente unha auténtica carreira profesional. Desde o sindicato propoñemos unha revisión dos niveis retributivos dos corpos docentes: nivel 24 para mestres de infantil e primaria; nivel 26 para Secundaria, FP, artísticas, deportivas e idiomas e nivel 27 para catedráticos, artísticas superiores e inspectores.

UGT reclama para mellorar o sistema educativo

- Unha política educativa que defenda e potencie a escola pública como eixe vertebrador do sistema educativo para garantir o acceso universal á Educación.
- O recoñecemento da labor docente como eixe fundamental do sistema educativo.
- Un gasto público en educación abundante e equitativo, cun incremento paulatino de ata o 7% do PIB.
- Proporcionar aos centros os recursos humanos e materiais suficientes para o adecuado desenvolvemento da labor docente.
- A oferta de suficientes prazas públicas que permitan a escolarización de todo o alumnado que o demande.
- Diminución das rateos en todas as etapas educativas como base dunha educación de calidade, para unha atención máis personalizada, especialmente onde a diversidade do alumnado o requira.
- A substitución inmediata das baixas por enfermidade, ausencias por disfrute de permisos e de licenzas.
- Consideración como horario lectivo o adicado a titorías, coordinación, titorización de docentes, proxectos, innovación, ...
- Distribución equitativa do alumnado con necesidades educativas especiais entre todos os centros sostidos con fondos públicos.
- Dotar a centros e profesorado de recursos e ferramentas para a detección, abordaxe e resolución de conflitos.
- O incremento e dotación de cadros de persoal adecuados, representativos de todas as especialidades, en todos os centros, etapas e ensinanzas, tanto do persoal docente coma non docente e potenciar a coordinación cos centros municipais e sanitarios.

Eleccións sindicais

- Asegurar a oferta e funcionamento dos servizos complementarios.
- Inversión en infraestruturas que permita a creación de novos centros públicos e a remodelación dos antigos ou deteriorados.
- Implantación xeneralizada do tramo 0-3.
- Atención especial aos centros rurais.

UGT esixe para mellorar as túas condicións laborais e retributivas

- Redución do horario laboral a 35 horas e do horario lectivo a 20 horas para Educación Infantil e Primaria e a 18 horas para Secundaria.
- A recuperación do poder adquisitivo e os dereitos perdidos desde o comezo da crise.
- Percepción do 100% das pagas extraordinarias incluíndo a mensualidade e todos os complementos.
- Unha promoción profesional ben retribuída, baseada na acreditación da experiencia laboral e os méritos.
- Recoñecemento profesional e retribuído dos postos considerados de especial dificultade.
- Negociación do Estatuto da Función Pública Docente.
- Mellora das condicións de permisos e licenzas.
- Evitar os desprazamentos forzosos do profesorado ligados á implantación de programas específicos.
- Recuperación do 100% das retribucións na totalidade das baixas por enfermidade.
- Mantemento da xubilación anticipada e voluntaria a partir dos 60 anos.

- Redución da xornada lectiva do profesorado maior de 55 anos.
- Ampliación a un ano do tempo de permiso por maternidade/paternidade, adopción, ou acollemento legal, mantendo o 100% das retribucións.
- A redución da taxa de interinidade ao 5% coa conseguinte ampliación das próximas Ofertas Públicas de Emprego, dando cumprimento ao Acordo de Estabilización Estatal.
- Homoxeneización do baremo de méritos nos Concursos Xerais de Traslados de todas as Comunidades Autónomas.
- A oferta pública de todas as vacantes da plantilla orgánica e la supresión da taxa de reposición co obxectivo de reducir a eventualidade e acadar unha verdadeira estabilización das plantillas.
- Excedencia especial por coidado de fillos menores ou de persoas dependentes ao seu cargo, con reserva de praza e mantemento de todos os dereitos.
- Dereito á xornada laboral continua do docente, compatible co dereito das familias a unha xornada escolar máis ampla.
- Establecemento de medidas específicas para a prevención de riscos laborais e actualización dun Catálogo de enfermidades profesionais.
- Creación da figura do profesor coordinador de Prevención de Riscos Laborais.
- Unha formación permanente, diversificada e flexible, dentro do horario laboral.

Programa electoral para o profesorado interino

O Acordo para a Mellora do Emprego Público, de marzo de 2017, asinado por UGT e outros Sindicatos co Goberno, recolle medidas en materia de redución de emprego temporal e axudará a dar estabilidade ás plantillas e a reducir a taxa de interinidade ata alcanzar o 8% en tres anos e; no ensino Público en Galicia acadar o 5% marcado polo Acordo de Interinos asinado, tamén, pola UGT e que permite manter a xestión de listas que temos a día de hoxe na nosa comunidade. O Acordo permitiu para a convocatoria de 2018 a oferta de 25.000 prazas en toda España e 2.000 prazas en Galicia, a oferta máis numerosa desde o ano 2011.

UGT reclama, para que se cumpra o obxectivo do Acordo, a implantación de procesos selectivos que respondan tanto ás necesidades do noso sistema educativo, como ás Ofertas de Emprego Público pactadas.

UGT ven defendendo un sistema transitorio que puidera ser o marco de referencia para construír un novo modelo que dea resposta á situación excepcional que se prantexa. En definitiva, un sistema de acceso e ingreso á función pública docente que aposte polo deseño dunha boa formación inicial que integre a teoría e a práctica.

Do mesmo xeito, débense establecer mecanismos de negociación entre as distintas comunidades autónomas que permitan acompañar as Ofertas de Emprego Público no que respecta a Corpos e Especialidades a convocar.

Neste sentido, o sindicato seguirá traballando por un Acordo con garantías xurídicas para os docentes que permita un proceso selectivo que acabe coas altas taxas de interinidade, estableza as plantillas docentes e reduza a precariedade laboral.

UGT reclama respostas efectivas para mellorar as condicións sociolaborais do profesorado interino e a igualdade de dereitos ante un mesmo traballo realizado. As nosas reivindicacións para este colectivo, un dos máis fráxiles de cantos compoñen o sector do funcionariado docente, resúmense na equiparación en materia laboral e salarial de todos os traballadores e traballadoras do sector, fixos e interinos.

UGT esixe para o profesorado funcionario interino:

- Cumprimento do Acordo de Emprego Público no que se materialice a oferta dun amplo número de prazas, que permita reducir a taxa de interinidade ata o 5% en 2021.
- Modificación do sistema de acceso a fin de valorar suficientemente a experiencia e capacidade pedagóxica dos candidatos, introducindo cambios que transformen o actual sistema de concurso-oposición, que sobrevalora a capacidade memorística fronte ao bo desempeño das funcións do docente na aula.
- Establecemento de criterios de avaliación claros, públicos e ben definidos nos procesos selectivos.
- Convocatoria de procesos selectivos con maior antelación.
- Negativa ao cambio de temarios mentres se desenvolve o Acordo de Emprego Público.
- Consideración dalgúns supostos que permitan quedar exentos do proceso selectivo mantendo o seu posto en listas de interinidade, como parto, operación cirúrxica e outras situacións de especial relevancia.
- Prórroga para o colectivo de especial consideración e eliminación das xornadas parciais.
- Equiparación dos dereitos ligados á maternidade do funcionariado interino co funcionariado de carreira.
- Mellora das condicións laborais e a redución da mobilidade do colectivo interino maior de 55 anos.
- Recoñecemento dos mesmos permisos e licenzas que ao resto do profesorado, para facilitar a conciliación da vida familiar e profesional.

130  
Cumprimos!

SALARIO - EMPREGO - DEREITOS

